

株式会社トーアエンジニアリング女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が就業継続しその能力が十分発揮できるように、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年10月1日～令和7年3月31日（2年6か月）

2. 当社の課題

全社員に占める女性の割合が少なく、女性社員が仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を重ねる実績が共有されていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性社員の比率を20%にする。

<取組内容>

- 令和5年 3月まで 女性社員を2名採用(11/60)
取組内容：①女子大に求人票を送付する。②セミナー参加
3名内定通知書を出したが辞退となった為 未達成
- 令和6年 3月まで 女性社員を2名採用(13/67) 上記繰越：4名採用→現在(1名採用)3名
- 令和7年 3月まで 女性社員を2名採用(15/75)

目標2：働き続けられる環境づくり。

<取組内容>

- 令和5年 3月まで アンケート調査により課題を見つける
アンケート調査実施(令和4年6月)
- 令和6年 3月まで 働き続けられる環境づくり案を作成と実行
 1. 管理職手前の女性を対象としたキャリア育成
→セミナーや研修開催を公示し、積極的に参加してもらい自己のキャリア育成を構築する
 2. 仕事と家庭の両立を妨げず女性活躍度合いを測る指標として
女性管理職率の向上 全社員の1/3の目標を達成している
→女性社員8名に対し管理職4名：社内全体12名に対し女性4名(1/3)
- 令和7年 3月まで 働き続けられる環境づくりの成果